

REPUBLIQUE DU SENEGAL
Un peuple – Un but – Une foi



Ministère de l'Élevage et des Productions animales

**PROGRAMME DE RESILIENCE DU SYTEME
ALIMENTAIRE EN AFRIQUE DE L'OUEST (FSRP)**

**TERMES DE REFERENCE POUR LE RECRUTEMENT DU
SPECIALISTE EN INCLUSION SOCIALE, GENRE ET VIOLENCE
BASEE SUR LE GENRE**

Novembre 2023

I. Contexte et justification du programme

Le Programme de Résilience du Système Alimentaire en Afrique de l'Ouest (FSRP) approuvé par les Administrateurs de la Banque mondiale le 18 novembre 2021 est mis en œuvre dans le cadre d'une approche programmatique multiphase. Les phases I et II comprennent le Burkina Faso, le Mali, le Niger, le Togo, le Tchad, le Ghana et la Sierra Leone ainsi que les trois organisations régionales que sont la Communauté économique des États de l'Afrique de l'Ouest (CEDEAO), le Conseil ouest et centre africain pour la recherche agricole (CORAF) et le Centre Régional AGRHYMET (CRA) du Comité permanent interétatique de lutte contre la sécheresse au Sahel (CILSS).

La phase III du FSRP concerne le Sénégal. Il est prévu sur une durée de 6 ans et pour un financement d'environ 200 millions de dollars US. Le FSRP Sénégal est mis en œuvre par le Ministère de l'Agriculture, de l'Équipement rural et de la Souveraineté alimentaire (MAERSA) et le Ministère de l'Élevage et des Productions animales (MEPA).

L'Objectif de Développement du Programme FSRP, tant au niveau régional que national, est d'accroître la préparation à l'insécurité alimentaire et améliorer la résilience des systèmes alimentaires dans les pays bénéficiaires.

L'approche régionale vise à tirer parti des économies d'échelle, des effets d'entraînement, des synergies et complémentarités entre les pays de la région CEDEAO afin de mieux faire face aux défis et facteurs d'insécurité alimentaire de nature transfrontalière.

Le programme comporte trois composantes techniques principales allant d'une concentration sur la réponse immédiate à la crise actuelle d'insécurité alimentaire pour évoluer vers des investissements accrus à moyen et à plus long terme visant à renforcer la résilience du système alimentaire et de sa base de production. Les trois composantes comportent chacune 2 sous-composantes :

- Composante 1. Services de conseil numérique pour la prévention et la gestion des crises agricoles et alimentaires
 - SC1.1 Améliorer les systèmes de prévention et de suivi des crises alimentaires
 - SC1.2 Renforcer les services numériques d'hydrométrie et le conseil agricole pour les agriculteurs.
- Composante 2. Durabilité et capacité d'adaptation de la base productive du système alimentaire
 - SC2.1 Consolider le système régional d'innovation agricole
 - SC2.2 Renforcer la sécurité alimentaire régionale par la gestion intégrée des paysages.
- Composante 3. Intégration régionale des marchés alimentaires et du commerce
 - SC3.1 Faciliter le commerce à travers les principaux corridors et consolider le système de réserves alimentaires
 - SC3.2 Soutenir le développement des chaînes de valeur stratégiques et régionales.

Les composantes 4 et 5 correspondent respectivement au mécanisme de réponse aux urgences (CERC) de la BM et à la gestion du projet.

Au niveau régional, la CEDEAO assure le suivi et la coordination de la mise en œuvre du programme.

Au Sénégal, les activités soutenues par le FSRP relèvent des mandats du MAERSA et du MEPA. La nécessité d'une responsabilité claire et d'une gestion directe des activités respectives par les deux ministères a justifié le choix d'établir deux Unités de Gestion du Projet (UGP). Les UGP seront rattachées au Secrétariat général respectif du MAERSA et du MEPA. Chaque UGP sera dirigée par un Coordonnateur et dotée d'équipes techniques, de sauvegarde environnementale et sociale et fiduciaire.

Pour la gestion financière, le programme sera mis en œuvre par les deux UGP, chacune avec son propre compte désigné. La responsabilité globale de la gestion financière sera confiée à l'UGP du MAERSA. En conséquent, le programme disposera d'un Responsable administratif et financier unique placé au niveau de l'UGP MAERSA. Pour le MEPA, un chef comptable sera recruté.

En vue du démarrage prochain du programme, le MEPA recrute son Spécialiste en Inclusion sociale, Genre et Violence basée sur le genre (VBG).

II. Objectifs et étendue de la mission du Spécialiste en Inclusion sociale, Genre et VBG

Placé sous l'autorité hiérarchique du Coordonnateur de l'UGP du MEPA, le Spécialiste en Inclusion sociale, Genre et VBG est chargé des tâches suivantes :

- Evaluer les opportunités et offres de formation professionnelle des femmes et des jeunes dans la zone d'intervention du programme ;
- Coordonner la préparation, la mise en œuvre et l'évaluation des programmes de formation en fonction des opportunités et des besoins de formation professionnelle ;
- Appuyer l'insertion après formation professionnelle des femmes et des jeunes notamment des ménages pastoraux ;
- Superviser et coordonner la mise en place d'un mécanisme facilitant l'intégration des pasteurs et des agropasteurs vulnérables au registre social et permettant leur accès aux documents d'état civil ;
- Collaborer avec des collectivités locales, les leaders communautaires et autres acteurs clés, pour faciliter les déclarations des naissances en milieu pastoral ;
- Appuyer l'organisation d'audiences foraines pour l'inscription à l'état civil des populations pastorales, y compris des femmes et des jeunes ;
- Coordonner les processus locaux de sélection des bénéficiaires des AGR ;
- Appuyer la formation des bénéficiaires et la préparation des dossiers de demande d'AGR ;
- Sélectionner et mobiliser les opérateurs pour le financement et la mise en œuvre des sous projets à caractère social (AGR) ;
- Veiller à la mise en œuvre de la stratégie nationale sur le genre dans le cadre du programme ;
- Veiller à la prise en compte systématique du genre dans toutes les composantes du programme en vue de réduire les écarts homme-femme ;
- Travailler en collaboration avec le responsable en sauvegarde environnementale sur les questions relatives à Gestion de la main-d'œuvre (GMO), la réponse pour la prévention et la prise en charge des Violences Basées sur le Genre, l'Exploitation et les Abus Sexuels et le harcèlement Sexuel (VBG/EAS/HS), la mobilisation des parties prenantes (MPP) et le Mécanisme de Gestion des Plaintes (MGP) ;
- Elaborer et soumettre à la coordination du projet, les activités prévisionnelles pour l'élaboration des programmes de travail et budgets annuels ;
- Fournir et préparer les informations pour le suivi-évaluation en relation avec les experts concernés ;
- Participer aux missions d'appui technique, de supervision et de revue à mi-parcours et contribuer à l'actualisation du cadre de résultats et des autres tableaux de bord du projet ;
- Assumer la responsabilité d'élaborer et de transmettre, dans les délais, la production des rapports périodiques le concernant ;
- Proposer périodiquement au Coordonnateur des pistes d'amélioration des performances du programme relatives à l'inclusion sociale des femmes et des jeunes des ménages pastoraux ;
- Assurer le respect des principes directeurs concernant la confidentialité et la sécurité dans la collecte, le stockage, et le partage éthiques des données liées aux plaintes de VBG/EAS/HS.

- Travailler en étroite collaboration avec les autres membres de l'équipe de programme notamment le Spécialiste en Inclusion sociale, Genre et VBG du MAERSA pour contribuer à l'atteinte des résultats qui leur sont assignés.

Outres toutes autres tâches que le Coordonnateur de l'UGP du MEPA pourrait lui confier dans la limite de sa compétence, elle/il est responsable des activités contribuant à l'inclusion sociale, à la prise en compte du genre en vue de réduire les écarts homme-femme et à la prévention et la lutte contre les VBG non énumérées dans ces TDR.

III. Profil et expérience requise

- Être titulaire d'un diplôme universitaire (Bac + 5 minimum) en sciences sociales, socio-économiques, sociologie ou équivalent ;
- Disposer d'une expérience professionnelle minimale de cinq (05) ans dans le secteur du développement social, notamment en milieu rural.
- Expérience avérée (au moins 05 ans) dans un poste en relation avec la mise en œuvre de projets visant le développement des communautés rurales (activités génératrices de revenus, alphabétisation fonctionnelle, formation professionnelle, microfinancement, microfinance rurale, emploi de jeunes et des femmes, etc.) ;
- Posséder une expérience significative dans le domaine de l'inclusion sociale et du genre axés sur des groupes vulnérables ;
- Disposer d'une bonne connaissance des principes directeurs et éthiques gouvernant le travail avec les survivant(e)s de VBG et des bonnes pratiques dans la mise en œuvre des activités de prévention et lutte contre les VBG/EAS/HS ;
- Bonne connaissance en informatique (Word, Excel, base de données, power point ...) ;
- Bonne maîtrise du français et aptitude rédactionnelle.

IV. Durée de la mission et lieu d'affectation

Le poste est basé à Dakar avec des déplacements ponctuels dans les zones d'intervention du programme.

La durée totale de la mission couvre la période de mise en œuvre du FSRP Sénégal (5 ans). Des contrats de deux ans renouvelables sont proposés avec une évaluation annuelle des performances.

V. Composition du dossier de candidature

- Une demande manuscrite et une lettre de motivation 2 pages au maximum signées adressées au Président du Comité de sélection du personnel du FRSP Sénégal ;
- Un curriculum vitae détaillé et certifié sincère signé par le candidat ;
- Les certificats et attestations de travail ;
- Les copies légalisées des diplômes ;
- Un acte de naissance ou jugement supplétif ;
- Un casier judiciaire datant de moins de trois (3) mois ;
- Les adresses et contacts téléphoniques et électroniques de trois (3) personnes de référence.

NB: Le MEPA se réserve le droit de vérifier la véracité des informations fournies par les candidats.

La date limite pour la réception des dossiers est fixée au

Les dossiers de candidatures doivent être transmis au Secrétariat général du MEPA sis aux sphères ministérielles Ousmane Tanor Dieng, Building C, 6eme étage Diamniadio ou par courriel à l'adresse électronique : xxxxxxxx

Les candidats retenus seront contactés pour un entretien.